

AVVISO PUBBLICO
Esodo Volontario Incentivato del personale Re.Se.T.

Prot. 3062 – 30/04/²⁰²¹~~2020~~

1. Premesse

Nel dicembre 2014, la Re.Se.T. Palermo S.c.p.a. appositamente autorizzata dal Comune di Palermo e le OO.SS. - hanno sottoscritto un accordo collettivo per il trasferimento d'azienda del personale proveniente dal bacino di crisi aziendale Gesip S.p.A. allora in liquidazione e Gesip Servizi s.r.l. in liquidazione nell'ambito del percorso di ricollocazione, ovvero di fuoriuscita dal bacino di crisi dei lavoratori.

La Giunta Comunale ha sollecitato le società partecipate ad attivare percorsi di fuoriuscita di personale, in particolare di quel personale che sia in possesso dei requisiti pensionistici e/o di prossima acquisizione degli stessi, al fine di operare una riduzione complessiva del numero del personale presente nelle società partecipate, favorendo quindi il recupero occupazionale e reddituale dei lavoratori in condizioni contrattuali non a tempo pieno.

La Re.Se.T. ha emanato con prot. 2646 del 30/12/015 un Avviso denominato “**Esodo Volontario Incentivato**” per favorire la fuoriuscita del proprio personale, avviso questo reiterato successivamente con ulteriore avviso prot. 4286 del 16/05/019 per proseguire nell'azione di favorire la fuoriuscita del proprio personale.

Stante il permanere della necessità di operare una riduzione complessiva del numero del personale in forza nella società Re.Se.T., anche nel corso del 2021, si prevede di incentivare i percorsi di fuoriuscita del personale.

L'Amministratore Unico, per quanto sopra descritto, sentito il Collegio Sindacale, ha determinato nel corso della Riunione per Determinazioni della società del giorno 30/04/2021 di approvare Avviso denominato “**Esodo Volontario Incentivato**” aggiornato per il corrente anno 2021.

2. Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso denominato “Esodo Volontario Incentivato” viene quindi emanato dalla Re.Se.T. Palermo S.c.p.a. (d'ora in avanti Re.Se.T.) per favorire la fuoriuscita del proprio personale come di seguito specificato.

3. Destinatari

Sono destinatari della misura Esodo Volontario Incentivato tutti i lavoratori della Re.Se.T. che, al momento dell'emanazione del presente Avviso, risultino in forza con un contratto a tempo indeterminato.



4. Risorse

L'incentivo all'esodo verrà riconosciuto, nei limiti delle disponibilità economiche aziendali, a favore di quanti manifestino la propria volontà di adesione con conseguente cessazione del rapporto di lavoro come meglio di seguito specificato.

L'importo unitario dell'Incentivo Volontario all'Esodo è pari a:

- a) € 5.000,00 (euro cinquemila), omnicomprensivi e al lordo della ritenuta fiscale a favore dei soggetti aderenti che maturerebbero il requisito anagrafico per il pensionamento di vecchiaia entro il 31 dicembre 2021.
- b) €. 10.000,00 (euro diecimila) omnicomprensivi e al lordo della ritenuta fiscale a favore dei soggetti aderenti che maturerebbero il requisito anagrafico per il pensionamento di vecchiaia entro il 31 dicembre 2022.
- c) €. 5.000,00 (euro cinquemila) omnicomprensivi e al lordo della ritenuta fiscale a favore dei soggetti aderenti, che si trovano alla data di pubblicazione del presente avviso, in aspettativa autorizzata e non rientranti nei casi a) e b)¹.
- d) €. 15.000,00 (euro quindicimila) omnicomprensivi e al lordo della ritenuta fiscale a favore dei soggetti aderenti non rientranti nei casi a) , b) e c).

5. Modalità per la presentazione della domanda di adesione

Le domande di adesione all'Avviso dovranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) invio a mezzo e mail alla casella di posta elettronica personale@resetpalermo.it fermo restando che all'atto della sottoscrizione dell'accordo individuale, andrà consegnata la documentazione di richiesta di adesione in originale, pena l'annullamento della domanda.
- b) presentazione allo sportello dedicato presso la sede Re.Se.T. di Via Ugo La Malfa n. 120/122. In questo caso la domanda di adesione dovrà essere presentata, personalmente dal lavoratore o, nel caso di impossibilità assoluta o temporanea alla presentazione, da un parente prossimo munito di apposita delega rilasciata dal lavoratore.

Le domande andranno presentate, a pena di irricevibilità, in entrambe i casi, utilizzando il modulo A, debitamente compilato e sottoscritto, allegato all'Avviso unitamente alla copia del documento di identità in corso di validità del richiedente.

La data e l'ora di ricezione della email e/o la data e l'ora di ricezione della richiesta di adesione effettuata allo sportello dedicato, saranno inserite nel protocollo aziendale e saranno elementi di valutazione per la definizione della graduatoria di accesso all'incentivo all'esodo.

L'Avviso sarà pubblicato sul sito della Re.Se.T. .

All'atto della sottoscrizione dell'accordo individuale dovrà essere presentata debitamente sottoscritta dal lavoratore la domanda di liquidazione dell'Incentivo (allegato B).

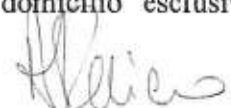
6. Sportello dedicato

Per le finalità dell'Avviso è istituito uno Sportello dedicato (Sportello Esodo Incentivato presso l'Ufficio del Gestione del Personale Re.Se.T. in Palermo, Via Ugo La Malfa n. 120/122-Piano 1^o).

Lo Sportello osserverà il seguente orario di apertura:

Lunedì – venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00, con orario continuato;

Per le domande presentate in forma cartacea, lo Sportello rappresenta, il domicilio esclusivo dell'Avviso per tutte le finalità a questo connesse.



¹ Si specifica che per i soggetti che alla data di pubblicazione del presente avviso si trovano in aspettativa autorizzata, indipendentemente dalla data di scadenza della stessa, verrà definita l'appartenenza alla categoria c) e quindi avranno diritto, qualora inseriti nella graduatoria, a un incentivo pari a €5.000,00 (euro cinquemila).

7. Tipologia di interventi

La somma a titolo di incentivo all'esodo è riconosciuta ai lavoratori che, aderendo volontariamente all'Avviso, in caso di ammissione, accettino il percorso di fuoriuscita aziendale definendo la risoluzione del rapporto di lavoro nelle forme di cui agli art. 410 c.p.c. e seguenti, espressamente e formalmente finalizzata all'ottenimento dell'Incentivo in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro.

L'incentivo, del valore determinato al punto 4, onnicomprensivo ed al lordo della ritenuta fiscale sarà corrisposto in un'unica soluzione, nei termini ed alle condizioni di cui al successivo punto 8 e nei limiti delle risorse stanziare dalla Società.

8. Criteri per l'assegnazione dell'incentivo

L'incentivo assegnato sarà comunicato ai dipendenti attraverso comunicazione fornita dall'Ufficio Gestione del Personale Re.Se.T. con nota protocollata.

Nel caso in cui il numero delle domande di esodo generasse un fabbisogno economico superiore agli stanziamenti previsti dalla Società si procederà alla predisposizione di una graduatoria di accesso.

Per la predisposizione della graduatoria, qualora necessaria, si utilizzeranno i seguenti criteri:

- L'assegnazione dell'Incentivo all'esodo è prevista prioritariamente per i soggetti appartenenti alle categorie a) e b) del punto 2 del presente Avviso. Nell'ambito delle categorie a) e b) la graduatoria di assegnazione sarà redatta tenendo conto esclusivamente della data e ora del Protocollo in entrata della domanda di adesione.
- Dopo aver definito la graduatoria dedicata ai soggetti appartenenti alle categorie a) e b) le risorse residue potranno essere assegnate ai soggetti appartenenti alle categorie c) e d). Nell'ambito delle categorie c) e d) la graduatoria di assegnazione sarà redatta tenendo conto esclusivamente della data e ora del Protocollo in entrata della domanda di adesione.

9. Erogazione dell'Incentivo

L'Incentivo all'esodo sarà erogato nei limiti delle risorse economiche stanziare dalla Re.Se.T.

La società esaminerà le domande di adesione all'incentivo pervenute, effettuerà la verifica dei requisiti previsti dall'Avviso, redigerà l'elenco dei soggetti ammessi all'Incentivo sulla base dei criteri riportati nell'art. 8 del presente Avviso e nei limiti delle risorse destinate.

I soggetti destinatari dell'incentivo saranno avvisati per raccomandata a/r per il completamento dell'ammissione e la sottoscrizione dell'accordo individuale.

Nel caso in cui la Società si determinasse a predisporre la graduatoria per i motivi indicati al precedente punto 8, l'elenco degli ammessi sarà, pubblicato sul sito della Re.Se.T.

Ed in questo caso saranno altresì pubblicati gli ammissibili ma non finanziabili per esaurimento delle risorse disponibili. Resta inteso che, in caso di rinuncia di soggetti ammessi all'Incentivo e finanziabili, ovvero in caso di risorse economiche aggiuntive, si procederà allo scorrimento dell'elenco per l'erogazione dell'Incentivo.

L'erogazione degli incentivi avverrà successivamente alla presentazione, da parte degli aventi diritto finanziabili, delle domande di liquidazione dell'incentivo secondo il modulo B allegato all'Avviso, corredate, a pena di irricevibilità, della documentazione attestante la risoluzione del rapporto di lavoro effettuata nelle forme di cui all'art. 410 e seguenti c.p.c. espressamente e formalmente finalizzata all'ottenimento dell'Incentivo in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro.



A pena di decadenza, la domanda di liquidazione dell'incentivo e i relativi allegati dovranno essere presentati personalmente allo Sportello che provvederà a registrarla e protocollarla, entro e non oltre a 10 giorni dalla ricezione della raccomandata A.R. di comunicazione dell'ammissione all'Incentivo.

Successivamente alla ricezione della domanda di liquidazione dell'incentivo e dei relativi allegati e alla verifica prevista all'art. 48-bis del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 602 e s.m.i., la Società provvederà all'erogazione dell'incentivo al lavoratore in una unica soluzione, con bonifico da accreditare sull'IBAN indicato dal lavoratore e intestato al medesimo nella domanda di liquidazione, ovvero con assegno circolare non trasferibile intestato al destinatario dell'Incentivo.

Al momento dell'erogazione, il trattamento fiscale dell'incentivo sarà quello di cui agli articoli 17 del D.P.R. 22.12.1986 n° 917 (T.U.I.R.), relativo alle altre indennità e somme corrisposte dal datore di lavoro, in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro.

Al momento dell'erogazione l'Incentivo sarà assoggettato alla verifica prevista all'art. 48-bis del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 602 e s.m.i. in base al quale Equitalia potrà effettuare eventuali compensazioni, nei limiti di legge, nel caso di inadempimento da parte del destinatario dell'Incentivo all'obbligo di versamento derivante dalla notifica di una o più cartelle di pagamento di importo superiore a diecimila euro.

10. Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e Reg UE 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e del Reg UE 679/2016 si rende noto che:

- la raccolta di tali dati è necessaria ai fini della partecipazione alle azioni previste dal presente Avviso;
- il trattamento dei dati conseguente alla registrazione è finalizzato alla verifica dei requisiti di partecipazione e alla gestione degli eventuali pagamenti;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi attori istituzionali coinvolti nelle attività descritte nei precedenti punti e nelle operazioni di monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle stesse;
- il trattamento dei dati avverrà, in maniera prevalente, attraverso sistemi gestionali informatici;
- Titolare del trattamento dei dati è la Re.Se.T. Scpa in funzione del ruolo svolto nell'ambito del presente Avviso, Responsabile del trattamento dei dati è il dr. Vincenzo Mirabile.
- L'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Reg UE 679/2016, potrà essere esercitato scrivendo a (personale@resetpalermo.it). A tal proposito, si specifica che in caso di richiesta di cancellazione dati, rimarranno comunque a sistema i dati necessari ai fini di monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle attività.

11. Pubblicazione dell'Avviso e informazioni

L'Avviso verrà pubblicato, unitamente agli allegati, sul sito della Re.Se.T..

Per ulteriori informazioni e per l'eventuale supporto tecnico-procedurale per la presentazione della domanda i lavoratori potranno rivolgersi allo Sportello dedicato.

12. Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241 del 1990 è il dr. Vincenzo Mirabile Responsabile Area Risorse Umane.

**Responsabile Area Risorse Umane
Dott. Vincenzo Mirabile**

**Amministratore Unico
Ing. Antonio Perniciaro Spatrisano**