

Palermo, 18 marzo 2020

Prot. 2275 – 2020

A TUTTI I DIPENDENTI RE.SE.T.

e, p.c.

Alle OO.SS.

OGGETTO: Decreto Legge "Cura Italia". Provvedimenti a favore dei lavoratori dipendenti

Preg.mi

con il Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, c.d. "Cura Italia", recante "misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, i lavoratori e le imprese, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", il governo nazionale ha posto in essere alcuni provvedimenti anche a favore dei lavoratori dipendenti che di seguito si riepilogano:

• **Estensione durata permessi retribuiti di cui ex art. 33 comma 3 L. n. 104/92**

Il Decreto (art. 24) prevede l'incremento dei permessi mensili di cui alla L. n. 104/92, di ulteriori **12 giornate complessive** nei mesi di marzo e aprile 2020. Si ricorda che i permessi ex L. n. 104/92 (tre giorni di permesso mensili, anche frazionabili in ore) spettano ai lavoratori dipendenti:

- Disabili in situazione di gravità;
- Genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili in situazione di gravità;
- Coniuge, parte dell'unione civile, convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016), parenti o affini entro il 2° grado di familiari disabili in situazione di gravità. Il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di terzo grado soltanto qualora i genitori o il coniuge o la parte dell'unione civile o il convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016) della persona con disabilità grave abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti (L. 183/2010).

• **Congedo parentale**

Il Decreto (art. 23) prevede che a decorrere dal 5 marzo u.s., è riconosciuta la possibilità per i lavoratori dipendenti, genitori, anche affidatari, di figli di età non superiore a 12 anni, di fruire di 15 giorni di specifico congedo, a seguito della sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado.

Il limite di età non si applica con riferimento ai figli portatori di handicap grave e, per i giorni di assenza a tale titolo, è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione. In alternativa, è prevista l'assegnazione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite di 600 euro.

I genitori, anche affidatari, lavoratori dipendenti con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro beneficiario di strumenti di sostegno al reddito o con diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi, hanno, invece, diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro, sempre a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore.

Società soggetta al controllo analogo del Comune di Palermo

Sede legale e Direzione Generale: Via Ugo La Malfa n° 120/122 - 90146 Palermo

Capitale Sociale: 4.240.000,00 di euro – interamente versato - R.E.A. di Palermo n. 316740 – Codice fiscale e partita I.V.A. n. 06370190826

- **Sorveglianza sanitaria attiva**

Il periodo trascorso dai lavoratori in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva è equiparato a malattia ai fini del trattamento economico previsto dalla normativa di riferimento e non è computabile ai fini del periodo di comporto. Per i succitati periodi spetterà al medico curante redigere il certificato di malattia con gli estremi del provvedimento che ha dato origine alla quarantena con sorveglianza attiva o alla permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva.

Il Resp.le Area Risorse Umane

(dr. Vincenzo Mirabile)



L'Amministratore Unico

(ing. Antonio Perniciaro Spatrisano)

