

AI DIPENDENTI Re.Se.T.  
ALLE AREE PRODUTTIVE Re.Se.T.  
C.A. RESPONSABILI  
SUPERVISORI E CAPIGRUPPO  
All'Area HR  
Alle OO.SS.

e, p.c.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologia COVID-19. Rotazione e ricollocazione del personale dipendente**

*Preg.mi,*

Il Governo Nazionale, al fine di contrastare l'emergenza epidemiologica derivante dalla diffusione del virus CO.VI.D.-19 ha emesso dei DPCM, a fronte dei quali la **Re.Se.T. ha attivato tutte le procedure atte a salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti** mettendo in atto una serie di provvedimenti sia di carattere informativo verso il personale che di tipo organizzativo all'interno dei luoghi di lavoro al fine di prevenire la diffusione del virus.

Premesso quanto sopra, è necessario evidenziare che l'assetto organizzativo della società per quanto concerne la distribuzione dei dipendenti nei vari siti comunali è fortemente correlata alle variazioni organizzative che il Committente Comune di Palermo effettua all'interno delle proprie Aree ed Uffici.

In questi ultimi giorni l'Amministrazione Comunale, infatti, nel mettere in atto i provvedimenti per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da CO.VI.D. 19, ha deciso la chiusura di alcuni uffici/siti. Tali chiusure hanno causato la necessità di riallocare il personale che a sito chiuso si sarebbe trovato nella impossibilità di svolgere il proprio lavoro.

Ad oggi, tale situazione ha coinvolto principalmente l'Area Pulizia e Custodia della Re.Se.T. ma non si può escludere che, a breve termine, possa coinvolgere anche altri settori aziendali.

Se da una parte si sono quindi generate delle eccedenze di personale, dall'altra si è determinato un incremento dei fabbisogni nei siti rimasti aperti a causa sia del maggior carico di lavoro derivante dalle nuove procedure da applicare per la igienizzazione giornaliera dei siti comunali che per la crescita delle assenze.

A fronte di questo scenario la società, al fine di garantire sia i servizi richiesti dal committente che la continuità lavorativa ai dipendenti, ha provveduto ove possibile a spostare il personale nei siti ove si è reso necessario un incremento della forza lavoro per le attività di pulizia e igienizzazione degli ambienti di lavoro.

Per quei dipendenti per cui non è stata possibile una immediata riallocazione organizzativa dovuta anche ai limiti imposti per il contenimento dell'emergenza epidemiologica (es: distanza tra i lavoratori nei siti comunali), la società, come peraltro previsto dai DPCM, ha favorito la fruizione delle ferie e/o di altri istituti contrattuali.

Premesso quanto sopra descritto, si invitano tutti responsabili di Area/Supervisor e Capigruppo in indirizzo, a concedere periodi di ferie d'ufficio e/o altri istituti contrattuali al personale che, in base alle attività/servizi ad oggi attivi, siano in esubero rispetto alle esigenze lavorative e che non sono tempestivamente riallocabili in altri siti. Tale attività dovrà essere comunque preventivamente concordata con l'Area HR e con il proprio Responsabile di riferimento.

E' infine evidente che, con il perdurare e/o aggravarsi dell'attuale situazione e di eventuali mutamenti organizzativi dettati anche dai provvedimenti disposti dal Committente Comune di Palermo, non si escludono ulteriori iniziative che la Società potrà porre in essere e che verranno tempestivamente comunicate.

Resp.le Area HR

(Dr. Vincenzo Mirabete)

L'Amministratore Unico

(ing. Antonio Perricciolo Spatrisano)